

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ. 73, т. 5,6,7 и 8

ОТ

**НАРЕДБА № 44 ОТ 20.10.2011 Г. ЗА ИЗИСКВАНИЯТА КЪМ
ДЕЙНОСТТА НА КОЛЕКТИВНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ СХЕМИ,
УПРАВЛЯВАЩИТЕ ДРУЖЕСТВА, НАЦИОНАЛНИТЕ
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ, АЛТЕРНАТИВНИТЕ
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ И ЛИЦАТА, УПРАВЛЯВАЩИ
АЛТЕРНАТИВНИ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ
ЗА ПЕРИОДА 01 ЯНУАРИ 2025 – 31 ДЕКЕМВРИ 2025 Г.**

НА

ОББ ЕКСПЕРТИЙЗ СИЛНО ДИНАМИЧЕН ТОЛЕРАНТЕН (ЕВРО)

(Представявано от „Кей Би Си Асет Мениджмънт НВ Клон” КЧТ)

Активите във валута са представени в левовата им равностойност.

1. Последно потвърдени брой дялове и нетна стойност на активите на един дял към 29.12.2025 г. на ОББ ЕкспертИйз Силно Динамичен Толерантен (ЕВРО)

Таблица 1*

'Емисионна стойност и цена на обратно изкупуване на ОББ ЕкспертИйз Силно Динамичен Толерантен (ЕВРО) за 29.12.2025 г.'			
	Валута	Еврова равностойност	Левова равностойност
Нетна стойност на активите	EUR	4 220 439.19	8 254 461.59
Общ брой ДЯЛОВЕ в обращение		358 073.5070	358 073.5070
Номинал	EUR	10.00	19.56
Нетна стойност на активите на един дял	EUR	11.7865	23.0524
Емисионна стойност	EUR	11.7865	23.0524
Цена на обратно изкупуване	EUR	11.7865	23.0524

*Гореспоменатата информация е последно обявената и одобрена от банката депозитар за отчетния период.

2. Обем и структура на инвестициите в портфейла на ОББ ЕкспертИйз Силно Динамичен Толерантен (ЕВРО) по видове финансови инструмент, анализирани по отраслово-икономически и валутно-географски показатели.

Таблица 2

Обем и структура на инвестициите в портфейла по видове финансови инструменти						
31.12.2025						
Финансови инструменти	Пазар, на който се търгува	Държава	Валута	Еврова равностойност	Левова равностойност	Дял от актива
						8 240 540.10
Акции чуждестранни	Европа	Белгия	EUR	4 171 931.56	8 159 588.90	99.02%
				Общо инвестиции :	4 171 931.56	8 159 588.90
						99.02%
Парични средства						
Парични средства в EUR			EUR	41 160.63	80 503.19	0.98%
				Общо:	41 160.63	80 503.19
						0.98%
Вземания						
				Общо:		0.00%
Други активи						
Разходи за бъдещи периоди в BGN			BGN	229.06	448.01	0.01%
				Общо:	229.06	448.01
						0.01%
Задължения						
Задължения в BGN			BGN	1 128.15	2 206.47	0.03%
				Общо:	1 128.15	2 206.47
						0.03%

Таблица 3

Валутна структура на активите				
	Валута	Стойност	Левава равностойност	Дял в %
Разходи за бъдещи периоди в BGN	BGN	229.06	448.01	0.01%
Акции чуждестранни	EUR	4 171 931.56	8 159 588.90	99.02%
Парични средства в EUR	EUR	41 160.63	80 503.19	0.98%
Общо:		4 213 321.25	8 240 540.11	100%

Таблица 4

Структура на инвестициите по отрасли				
Отрасъл	Валута	Стойност	Левава равностойност	Дял от актива
Акции на колективни инвестиционни схеми	EUR	4 171 931.56	8 159 588.90	99.02%
Общо:			8 159 588.90	99.02%

3. Промени в структурата на портфейла на ОББ ЕкспертИйз Силно Динамичен Толерантен (ЕВРО), които са настъпили през отчетния период

Таблица 5

Структура	31.12.2025			31.12.2024		
	Еврова равностойност	Левава равностойност	Дял от актива	Еврова равностойност	Левава равностойност	Дял от актива
Парични средства, в т.ч.:	41 160.63	80 503.19	0.98%	46 877.58	91 684.58	1.21%
по безсрочни депозити	41 160.63	80 503.19	0.98%	46 877.58	91 684.58	1.21%
Акции	4 171 931.56	8 159 588.90	99.02%	3 830 342.86	7 491 499.48	98.77%
Вземания в т.ч.:	0.00	0.00	0.00%	0.00	0.00	0.00%
Разходи за бъдещи периоди	229.06	448.01	0.01%	824.94	1 613.45	0.02%
Общо активи:	4 213 321.25	8 240 540.10	100.00%	3 878 045.39	7 584 797.51	100.00%
Общо задължения:	1 128.15	2 206.47	0.03%	1 131.28	2 212.59	0.03%
Нетна стойност на активите:	4 212 193.10	8 238 333.63		3 876 914.11	7 582 584.92	

4. Промени в състоянието на активите в рамките на отчетния период

Таблица 6

ПРИХОДИ през отчетния период 01.01.2025-31.12.2025						
№	Вид приход	Валута	31.12.2025		31.12.2024	
			Еврова равностойност	Левава равностойност	Еврова равностойност	Левава равностойност
1	Приходи от инвестиции от последваща	BGN	2 119 201.41	4 144 797.70	2 511 191.30	4 911 463.29
2	Приходи от инвестиции от операции с	BGN	0.00	0.00	0.06	0.12
3	Приходи от валутни операции	BGN	0.75	1.46	0.21	0.41
ОБЩО:			2 119 202.16	4 144 799.16	2 511 191.58	4 911 463.82
РАЗХОДИ през отчетния период 01.01.2025-31.12.2025						
№	Вид разход	Валута	31.12.2025		31.12.2024	
			Еврова равностойност	Левава равностойност	Еврова равностойност	Левава равностойност
4	Такса за обслужване на банката депозитар -	BGN	1 441.84	2 820.00	1 441.84	2 820.00
5	Такса за обслужване на банката депозитар -	BGN	3.13	6.12	3.13	6.12
6	Разходи по операции с финансови активи	BGN	0.00	0.00	0.08	0.15
7	Разходи, свързани с валутни операции	BGN	10.61	20.76	15.86	31.02
8	Разходи от последващи оценки на	BGN	2 003 225.28	3 917 968.10	1 881 157.18	3 679 223.64
9	Комисионни по сделки с финансови	BGN	613.55	1 200.00	613.55	1 200.00
10	Други разходи	BGN	3 688.19	7 213.47	3 468.19	6 783.19
ОБЩО:			2 008 982.61	3 929 228.45	1 886 699.83	3 690 064.12
11 Нетни приходи			110 219.55	215 570.71	624 491.75	1 221 399.70

Таблица 7

Нарастване или спад на инвестициите						
Нетна стойност на активите						
	Валута	31.12.2025		31.12.2024		Промяна през отчетния период в лева
		Еврова равностойност	Левава равностойност	Еврова равностойност	Левава равностойност	
Парични средства	EUR	41 160.63	80 503.19	46 877.58	91 684.58	-11 181.39
Акции	EUR	4 171 931.56	8 159 588.90	3 830 342.86	7 491 499.48	668 089.42
Разходи за бъдещи периоди	BGN	229.06	448.01	824.94	1 613.45	-1 165.44
Общо активи:	BGN	4 213 321.25	8 240 540.10	3 878 045.39	7 584 797.51	655 742.59
Общо задължения:	BGN	1 128.15	2 206.47	1 131.28	2 212.59	-6.12
Нетна стойност на активите:		4 212 193.10	8 238 333.63	3 876 914.11	7 582 584.92	655 748.71

Таблица 8

Промени в капитала						
	Валута	31.12.2025		31.12.2024		Промяна през отчетния период
		Еврова равностойност	Левава равностойност	Еврова равностойност	Левава равностойност	
в т.ч. основен капитал	EUR	3 580 735.49	7 003 309.89	3 378 522.09	6 607 814.86	395 495.03
в т.ч. премии свързани с капитал	EUR	140 022.36	273 859.93	117 176.32	229 176.96	44 682.97
в т.ч. премии свързани с капитал	BGN	-25 016.31	-48 927.65	-25 016.31	-48 927.65	0.00
в т.ч. натрупана печалба/загуба	BGN	406 232.01	794 520.75	-218 259.74	-426 878.95	1 221 399.70
в т.ч. текуща печалба/загуба	BGN	110 219.55	215 570.71	624 491.75	1 221 399.70	-1 005 828.99
ОБЩО:		4 212 193.10	8 238 333.63	3 876 914.11	7 582 584.92	655 748.71

5. Сравнителна таблица, обхващаща последните 3 финансови години, с посочване към края на всяка финансова година на общата стойност на нетните активи и нетната стойност на 1 дял

Таблица 9

Сравнителна таблица за последните 3 години				Промяна през отчетния период спрямо предходния в
	Салдо към 31.12.2023г.	Салдо към 31.12.2024г.	Салдо към 31.12.2025г.	
Обща стойност на нетни активи	3 971 940.53	3 876 914.11	4 212 193.10	8.65%
Общ брой дялове в обръщение	401 856.4360	337 852.1703	358 073.5070	5.99%
Нетна стойност на един дял	9 8840€	11 4752€	11 7635€	2.51%

6. Разпределение на дохода и инвестиции на този доход:

Съгласно Правилата си, ФОНДА не разпределя постигнатата печалба като доход между притежателите на дялове. Управляващото дружество реинвестира печалбата на договорния фонд, в активи в съответствие с инвестиционната си стратегия и политика, в резултат на което нараства нетната стойност на активите на фонда, в интерес на притежателите на дялове от фонда.

7. Подробна информация относно задълженията, възникнали от сделки с деривативни инструменти по чл. 38, ал. 1, т.7 и 8 от Закон за дейността на колективните инвестиционни схеми и на други предприятия за колективно инвестиране /ЗДКИСДПКИ/ за отчетния период, по категории сделки

Фондът няма сключени сделки с деривативни инструменти, поради което подобна информация не може да бъде представена.

8. Информация относно политиката за възнагражденията на „Кей Би Си Асет Мениджмънт НВ Клон“ КЧТ

а). *общият размер на възнагражденията за финансовата година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения, изплатени от управляващото дружество на неговите служители, броят на получателите и когато е приложимо, всички суми, изплатени пряко от самата колективна инвестиционна схема, включително такса за постигнати резултати.*

Таблица 10

	2025
Общ размер на възнаграждението, изплатено от Клона на неговите служители	1 277 536.23 лв.
<i>постоянни</i>	1 145 061.67 лв.
<i>променливи</i>	132 474.56 лв.
Брой служители	17
Суми изплатени пряко от самата колективна инвестиционна схема	0.00 лв.
Такси постигнати резултати	0.00 лв.

б). общата сума на възнагражденията с разбивка по категориите служители или други членове на персонала съгласно чл. 108, ал. 1 ЗДКИСДПКИ.

Таблица 11

Категории служители	2025
<i>Служители на ръководни длъжности</i>	427 090.80 лв.
<i>Служители, чиято дейност е свързана с поемането на рискове</i>	102 975.36 лв.
<i>Служители, изпълняващи контролни функции</i>	237 295.41 лв.
<i>Всички други служители, чиито възнаграждения са съизмерими с възнагражденията на служители по т. 1 и 2 и чиито професионални дейности оказват влияние върху рисковия профил на управляваните от управляващото дружество колективни инвестиционни схеми</i>	510 174.67 лв.
Общо:	1 277 536.23 лв.

в). описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите

“Кей Би Си Асет Мениджмънт Н.В. КЧТ- Клон” България е обхванат от политиката за възнаграждения на служителите на Кей Би Си Асет Мениджмънт НВ, Белгия, която се основава на Политиката за възнагражденията на Кей Би Си Груп.

Определянето на възнаграждението отчита пазарната практика, конкурентоспособността, рисковете, дългосрочните цели на дружеството и неговите заинтересовани страни и непрекъснато променящите се разпоредби.

Общото възнаграждение на служителя се състои от два компонента, т.е. фиксирано възнаграждение и променливо възнаграждение, за които е зададено максимално съотношение.

Фиксираното възнаграждение се определя главно въз основа на професионалния опит, организационната отговорност и се влияе от критерии като нивото на експертни знания и умения, професионалния опит, дългосрочните резултати на служителя, съответната стопанска дейност и нивото на възнаграждение в географското местоположение. Нивото на променливото възнаграждение може да зависи от няколко фактора, като например цялостното представяне на Кей Би Си Груп, представянето на бизнес звеното или структурата на служителя, представянето, свързано с целите на устойчивото развитие, и индивидуалното представяне на служителя. Променливото възнаграждение не може да насърчава поемането на риск, надвишаващ склонността за поемане на риск на различните структури на Кей Би Си Груп, и следва, когато е уместно, да се основава на коригираната спрямо риска и ликвидността печалба, а не на брутните приходи. Променливото възнаграждение е ограничено до 750 000 EUR.

Ключови идентифицирани служители

КВС прилага специфични правила за ключови идентифицирани служители.

В “Кей Би Си Асет Мениджмънт Н.В. КЧТ- Клон” България няма ключов идентифициран служител.

Въз основа на националното законодателство и/или вътрешни решения за определена група служители, схемите за отлагане понякога са по-строги както за съществени, така и за освободени ключови идентифицирани служители. Не всички принципи могат да се прилагат във всеки субект на КВС group и се предоставят определени изключения поради специфични местни разпоредби или ограничения, установени от надзорните органи.

Променливото възнаграждение подлежи на предварителни и последващи корекции в зависимост от риска.

Предварителната корекция на риска се постига чрез качествени и количествени измервания на резултатите, коригирани спрямо риска. Като количествена мярка за коригиране на риска е инсталиран Риск Гейтуей (Risk Gateway). Той включва редица вътрешни и законодателни параметри за капитала и ликвидността, които трябва да бъдат изпълнени, преди да бъде отпуснат променливият компонент на възнаграждението. Параметрите се определят всяка година от Съвета на директорите. Ако един или повече от тези параметри не са изпълнени, този променлив компонент на възнаграждението няма да бъде присъден за съответната година на изпълнение, а отложените суми, свързани с предходни години, няма да бъдат придобити и ще бъдат загубени за тази година.

В случай на преминаване на критериите на Риск Гейтуей, променливият компонент на възнаграждението става обект на количествени мерки за коригиране на риска, като например коригирана спрямо риска печалба и други показатели (включително RAROC, разходи и преки приходи), за да се повлияе на размера на бонусните пулове и индивидуалните награди, както и на процедура за оценка на изпълнението на индивидуално ниво, включваща цели, свързани с риска, които могат да бъдат както качествени, така и количествени и имат за цел да забранят поемането на прекомерен риск.

Променливото възнаграждение също подлежи на последващи мерки за корекция на риска. Последващите корекции на риска се осъществяват или чрез намаляване на разсрочените, но непридобити суми („лоши резултати“ (malus)), или чрез отнемане на вече начислено възнаграждение (claw back).

Може да се предприеме действие по отношение на плащането на отсрочени суми, които все още трябва да бъдат придобити (мярка за „лоши резултати“), когато:

- има доказателства за неправомерно поведение или сериозна грешка от страна на служителя, например нарушение на кодекса за поведение или други вътрешни правила, включително такива, които водят до регулаторни санкции, особено във връзка с риска;
- е налице влошаване с поне 50% на нетния резултат или на коригираната спрямо риска печалба на КЕЙ БИ СИ Груп и/или на базовото предприятие през годината, предхождаща годината на придобиване на правото, в сравнение с годината на предоставяне;
- е налице отрицателен нетен резултат или коригирана спрямо риска печалба на КЕЙ БИ СИ Груп през годината, предхождаща годината на предоставяне на правата.

Вече придобитото променливо възнаграждение по изключение ще бъде отнето, когато е налице:

- доказателство за измама или участие в специален механизъм с цел или в резултат на насърчаване на данъчна измама от трето лице;
- (използване на) подвеждаща информация.

Променливото възнаграждение не се изплаща посредством инструменти или методи, които допускат заобикалянето на посочените в чл. 108, ал. 4, т. 1 – 16 от Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми и други предприятия за колективно инвестиране (ЗДКИСДПКИ) изисквания.

г). резултатът от прегледите по чл. 108, ал. 7 и 8 ЗДКИСДПКИ, включително евентуално констатирани нередности;

Не са налице непълноти, несъответствия и пропуски при спазването на Политиката през 2025 г.

д). съществените промени в приетата политика за възнаграждения.

“Кей Би Си Асет Мениджмънт Н.В. КЧТ- Клон” България е обхванат от политиката за възнаграждения на служителите на Кей Би Си АМ НВ, Белгия, която се основава на Политиката за възнагражденията на Кей Би Си Груп, в която са установени общите правила относно политиката за възнаграждения за целия персонал на дружествата от Кей Би Си Груп и специфичните насоки, определени за категории персонал („Идентифициран Ключов Персонал“), който би могъл да окаже съществено влияние върху рисковия профил на дружеството. Политиката за възнаграждения на КВС Group подлежи на ежегоден преглед.

През периода няма съществени промени в Политиката за възнаграждения.

9. Информация съгласно чл. 76, ал. 2 и ал. 4 от НАРЕДБА 44 от 20.10.2011 г. за изискванията към дейността на колективните инвестиционни схеми, управляващите дружества, националните инвестиционни фондове, алтернативните инвестиционни фондове и лицата, управляващи алтернативни инвестиционни фондове.

Подфондът не притежава финансови инструменти закупени, съответно продадени по репо сделки по чл. 50, ал. 1 от НАРЕДБА 44 от 20.10.2011 г. за изискванията към дейността на колективните инвестиционни схеми, управляващите дружества, националните инвестиционни фондове, алтернативните инвестиционни фондове и лицата, управляващи алтернативни инвестиционни фондове.

За периода Подфондът няма рискова експозиция, постигната посредством техники за ефективно управление на портфейла, съответно няма базисна експозиция, получена посредством деривативни финансови инструменти.

10. Информация относно метода, използван за изчисляване на общата рискова експозиция, съгласно Насоките на CESR за измерване на риска и изчисляване на общата рискова експозиция и риска на насрещната страна при колективните инвестиционни схеми (CESR/10-788), в случай че в инвестиционната политика на колективната инвестиционна схема изрично е предвидена възможността за инвестизиране в деривативни финансови инструменти

Общата стойност на експозицията на Подфонда, свързана с деривативни инструменти, не може да надвишава нетната стойност на неговите активи. За тази цел Подфонда изчислява общата си рискова експозиция, като комбинира собствената си пряка рискова експозиция към деривативни инструменти с действителната рискова експозиция към деривативни финансови инструменти на Главния му подфонд, пропорционално на размера на инвестицията си в Главния подфонд, или с максималната обща експозиция на Главния подфонд към деривативни финансови инструменти, предвидени в неговите вътрешни документи, пропорционално на размера на инвестицията на Подфонда в Главния подфонд. Рисковата експозиция и риска на насрещната страна на Подфонда се изчисляват в съответствие с изискванията на Наредба № 44 и Насоките на Комитета на европейските регулатори по ценни книжа (CESR) за измерване на риска и изчисляване на общата рискова експозиция и риска на насрещната страна при колективните инвестиционни схеми (Реф.: CESR/10-788). За изчисляване на общата рискова експозиция се използва метода на поетите задължения.

11. Информация относно въздействието на таксите за постигнати резултати върху колективната инвестиционна схема, която включва общия размер на начислените и/или изплатени такси за постигнати резултати през отчетния период, както и процента на таксите на база нетната стойност на класа дялове на колективната инвестиционна схема

За периода няма начислени и/или изплатени такси за постигнати резултати.

ДАТА НА СЪСТАВЯНЕ:
27 ФЕВРУАРИ 2026 Г.

КАТИНА ПЕЙЧЕВА
УПРАВИТЕЛ

МИРОСЛАВ ВАСИЛЕВ
СЪСТАВИТЕЛ