

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОБРАБОТВАНЕ НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ НА КАНДИДАТИ ЗА РАБОТА/ СТАЖ В

Кей Би Си Асет Мениджмънт НВ – клон, България

Защитата на Вашите лични данни е важна за нас. Ние сме предприели необходимите организационни и технологични мерки, за да обработваме личните Ви данни по законосъобразен, подходящ и прозрачен начин. В настоящата информация за обработване на лични данни е пояснено какви Ваши лични данни ще обработваме на кандидати за работа или стаж, за какви цели и на какви основания, категориите получатели и, за какви срокове ги съхраняваме. Настоящият документ съдържа също информация за Вашите права и начините, по които можете да ги упражнявате.

1. Информация за администратора

Кей Би Си Асет Мениджмънт НВ – клон, България (наричан по-долу за краткост Работодател/Администратор/Клон), е клон на чуждестранен търговец (KBC Asset Management N.V., Белгия), и е регистриран в Търговския регистър към Агенция по вписванията с ЕИК 205422541, със седалище и адрес на управление: гр. София 1463, бул. „Витоша“ № 89Б; официален уебсайт: www.ubbam.bg; електронен адрес за кореспонденция: ubbam@ubb.bg. Клонът е част от Кей Би Си Груп - банково-застрахователна група от дружества, които в условията на сътрудничество създават и дистрибутират банкови, инвестиционни и застрахователни продукти и предлагат свързани с тези продукти финансови услуги. По смисъла на §1, т.1 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда, Клонът е работодател по отношение на лицата, които самостоятелно наема като работници или служители по трудово правоотношение.

2. Цели и правни основания за обработване на лични данни в процедури за подбор на персонал

Личните данни, които изискваме от Вас при кандидатстване за работа се събират с цел селектиране и избор на подходящ кандидат за обявената позиция. Правното основание за обработка на личните данни, събрани в процедури за подбор е предприемане на стъпки по искане на субекта на данни преди сключване на договор. Предоставянето на личните данни, които работодателят е изискал в обявата за позицията е доброволно и необходимо условие за кандидатстване за работа или стаж .

Личните данни могат да се използват за информирането Ви за бъдещи свободни работни места в Клона или в корпоративната група, които могат да бъдат от интерес за Вас, в случай че сте заявили изрично съгласие за това. Правното основание за обработка на данните за тази цел е съгласие. Съгласието може да бъде оттеглено от субекта писмено и по всяко време на обработването по реда на раздел 6 от този документ.

Възможно е да се позовем на наш законен интерес или законен интерес на трето лице, когато обработваме лични данни за установяване, упражняване и защита на правни претенции, напр. когато съхраняваме данни в рамките на давностен срок за предявяване на такива претенции; за да гарантираме физическа или информационна сигурност на управляваните и използвани от нас ресурси; при предаването на лични данни в рамките на корпоративната група, когато това е необходимо в хода на организиране и провеждане на подбор на кандидати за съответната длъжност.

В случай че сте кандидатствали за позиция посредством Вашия LinkedIn профил по обява, публикувана чрез наш корпоративен профил в LinkedIn, можем да обработваме за целите на

подбора информацията, която се съдържа във Вашия LinkedIn профил, когато тя е публично достъпна в съответствие с настройките, които сте избрали като потребител на платформата и титуляр на акаунт. Ако не желаете данните от профила Ви да бъдат обработвани за целите на конкретния подбор можете да направите активен избор чрез самата платформа, или да възразите срещу такова обработване като ни уведомите чрез заявление за упражняване на права, което ще бъде разгледано в съответствие с оповестеното в този документ.

При обработване на лични данни в процедури за подбор на персонал субектите на данни не са обект на решения, основаващи се единствено на автоматизирано обработване, включително профилиране.

3. Категории лични данни

Когато кандидатствате за работа или стаж при нас, ние ще обработваме лични данни, които Вие сте предоставили при кандидатстването за конкретна позиция или са получени в пряк контакт с Вас в рамките на разговор или присъствено интервю. Възможно е да обработваме ограничен набор от Ваши лични данни (три имена, имейл адрес и/или телефонен номер), получени от наш настоящ служител или служител на дружество от корпоративната група на KBC Group, който Ви е препоръчал като подходящ кандидат за отворена позиция. В този случай, при проявен интерес от наша страна, служител ще се свърже с Вас за повече информация, за да изпратите автобиография или да бъде уговорена среща/интервю за работа.

Обработваме следните категории лични данни за целите на процедури за подбор:

- Идентификационни данни (напр. три имена, дата и място на раждане, националност, снимка(когато е била предоставена от кандидата), адрес за кореспонденция, , електронен адрес, телефонен номер за контакт);
- Социална идентичност (напр. образователна степен, квалификация, професионален опит, включително специфичен трудов стаж, ниво на използване на чужд език, научна/ академична степен, допълнителна квалификация и др.)
- Други категории данни, ако такива са изискуеми, съгласно нормативен акт за заемане на обявената позиция, както и всякаква информация, която кандидатът доброволно и по своя инициатива е решил да предостави.

В процеса на кандидатстване кандидатът може да бъде поканен да представи данни за предишен работодател или лице за контакт, включително учебно заведение с цел получаване или проверка на референция.

Ние няма да изискваме от Вас да предоставите лични данни, представляващи специални категории лични данни, в това число данни относно етнически произход, политически възгледи, религиозни и философски убеждения, данни за здравословното състояние или данни за сексуалния живот или сексуалната ориентация на физическото лице..

Информацията относно кандидати за работа/ стаж, която Администраторът събира и обработва, е подходяща, съответна и необходима за конкретните цели, за които е получена и обработвана. Кандидатите са уведомени, че информацията, която предоставят, следва да бъде актуална, точна и пълна, за да може да позволи правилното протичане на процеса по подбор.

Непредоставянето на данни или предоставянето на некоректни данни би довело до невъзможност за оценка на Вашата кандидатура и би възпрепятствало участието Ви в процеса за подбор за позицията, за която кандидатствате.

4. Срок за съхранение на данните

Лични данни, съдържащи се в предоставените от Вас документи при кандидатстване като автобиографии, мотивационни писма, документи, доказващи квалификация и опит, и други документи, представени или събрани за целите на подбора, както и копията от тях, се съхраняват в рамките на 6(шест) месеца, считано от окончателното приключване на процедурата за подбор, в която кандидатствате. Данните може да бъдат съхранени и използвани за по-дълъг срок - до една година, в случай, че сте предоставили Вашето изрично съгласие за обработване на такива данни за подходящи бъдещи позиции в Клона или в други предприятия част от корпоративната група.

Лични данни на участници в процедура за подбор на персонал, съдържащи се в създадените от работодателя вътрешни документи относно проведените процедури по набиране и подбор на персонал могат да се съхраняват за целите на предвидения в чл. 52 от Закона за защита от дискриминация 3-годишен срок. (в съответствие със становище рег. № НДМСПО-01-211/2019 г. на КЗЛД)

В случаите, в които трудов договор не бъде сключен или трудовото правоотношение с избрания кандидат се смята за невъзникнало по смисъла на Кодекса на труда, всички предоставени от кандидата оригинални документи подлежат на връщане.

5. Категории получатели на лични данни

Достъп до данните на кандидатите за работа и стаж имат оправомощени служители, ръководството на Клона, лица и звена от корпоративната група, които участват при организиране и провеждане на конкретната процедура за подбор на персонала. Посочените лица са обвързани с клаузи за поверителност във връзка с обработването на лични данни при и по повод изпълнение на служебните им задължения. В случай, че участието Ви в процедура за подбор на персонал се извършва чрез посредник, регистриран като агенция за подбор на персонал, или чрез интернет базирани платформи, които позволяват публикуване на обяви за работа и кандидатстване чрез съответната платформа (jobs.bg, zaplata.bg, LinkedIn и др.), моля уверете се, че сте се запознали с информацията за обработване на лични данни от тези субекти.

6. Права на субектите на лични данни и ред за упражняването им.

Като Субект на данни, Вие имате определени права, които може да упражните като подадете заявление. Имате право на достъп до лични данни, свързани с Вас, които обработваме. Освен това, имате право да поискате от нас да коригираме неточности във Вашите лични данни, и в случай че разполагате с основания и изложите писмено съображенията си за това, да поискате преустановяване на неоснователно обработване на Вашите лични данни. Имате право да оттеглите дадено съгласие за обработване на лични данни по всяко време без да се засяга законосъобразността на обработването въз основа на съгласие, преди то да бъде оттеглено .

Можете да упражните своите права по един от следните начини::

- по електронен път, като подадете заявление на електронен адрес: ubbam@ubb.bg – заявлението следва да е подписано с електронен подпис съгласно Закона за електронния документ и електронните удостоверителни услуги;

- чрез писмено заявление до адреса на Клона: гр. София 1432, бул. „Витоша“ № 89Б.

Заявлението следва да съдържа:

1. име;

2. описание на искането;
3. предпочитана форма за получаване на информация – електронно или на хартия;
4. подпис, дата на подаване на заявлението и адрес за кореспонденция.

При подаването на заявление от упълномощено лице към заявлението се прилага и пълномощното.

Когато администраторът има основателни опасения във връзка със самоличността на физическото лице, което подава искане за упражняване на права по реда на този Раздел, той може да поиска предоставянето на допълнителна информация, необходима за потвърждаване на самоличността на субекта на данните.

Всеки субект на данни има право да подаде жалба до надзорен орган, в случай, че счита, че обработването на лични данни, отнасящи се до него, нарушава разпоредбите на Общия регламент относно защита на данните (Регламент (ЕС) 2016/679). В Република България надзорен орган по Регламент (ЕС) 2016/679 е Комисия за защита на личните данни (www.cpdp.bg).