

## Информация за инвеститорите

Политиката за възнагражденията на KBC Group представлява рамка за стабилна практика прилагана по отношение на възнагражденията в рамките на Групата на Кей Би Си в международен план. Тя е в съответствие с корпоративната стратегия за устойчивост и отчитане на европейското и различните национални законодателства, целящи устойчивост (включително член 5 от РЕГЛАМЕНТ (ЕС) 2019/2088 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 27 ноември 2019 година относно оповестяването на информация във връзка с устойчивостта в сектора на финансовите услуги).

Политиката за възнаграждения на Групата на Кей Би Си има за цел да осигури последователност и да насърчи стабилно и ефективно управление на риска (напр. „Устойчивостта“ е специфичен параметър за оценката на висшия мениджмънт на Кей Би Си).

Освен това, Политиката за възнаграждения на Групата на Кей Би Си има за цел да предотврати стимули за поемане на прекомерен риск и гарантира, че изплащането на променливо възнаграждение е съобразено с дългосрочните интереси на Групата на Кей Би Си (например променливото възнаграждение не трябва да предизвиква поемане на риск над желанието за риск на различните субекти на Групата на Кей Би Си и където е уместно, да се основава на печалбата, коригирана спрямо риска и ликвидността, а не върху brutните приходи. Освен това са възможни предварителни и последващи корекции на риска на променливото възнаграждение, за да се гарантира стратегията за устойчивост).

Корпоративният уебсайт на KBC Group ([www.kbc.com](http://www.kbc.com)) ви предоставя повече информация за това как дружествата в групата организират своята политика за възнаграждения, която можете да намерите на следния линк: <https://www.kbc.com/en/corporate-governance/leadership/board-of-directors--information.html?nocache=true#compensation>.